

Projekt obywatelski Wigilia.
Nazwa projektu
„Wigilia radcowska”

Opis projektu

Projekt zakłada zorganizowanie wigilii z możliwością udziału wszystkich radców prawnych .

Niezbędne zadania i inwestycje do realizacji projektu :

1. Zapewnienie miejsca spotkania.
2. Wynajęcie Sali wraz z organizacją ok. 100 posiłków dla 100 osób i nagłośnieniem celem odśpiewania kolęd i pastorałek.

Uzasadnienie realizacji projektu

Okres przedświąteczny jest szczególnym okresem w roku. Atmosfera spotkań świątecznych sprzyja integracji możliwość udziału w takim spotkaniu nie powinna być ograniczona.

Szacunkowy koszt projektu

1. Organizacja Sali wraz z posiłkiem : 8000 zł z czego i tak organizowane były spotkania wigilijne w Ostrołęce i Olsztynie, których koszt wynosił ok.4 tys złotych, zatem należałoby wydatkować dodatkowo ok.4.000,- zł.

2. Organizacja transportu 1000 zł

Łączny koszt projektu: 5 000 zł

Projekt „Wigilia radcowska” ” to inwestycja w rozwój integrację członków samorządu radcowskiego, która przyczyni się do stworzenia silniejszej i bardziej zintegrowanej grupy zawodowej.

Coroczne spotkania wigilijne można uzasadnić na kilka sposobów:

1. **Integracja radców:** Okres przedświąteczny jest szczególnym czasem w roku, który sprzyja integracji . Spotkania wigilijne pozwalają lepiej się poznać i zacieśnić więzi, co może przełożyć się na lepszą współpracę w przyszłości.
2. **Budowanie pozytywnej atmosfery:** Spotkania świąteczne tworzą przyjazną i radosną atmosferę . Radcowie mają okazję do wspólnego świętowania, co może zwiększyć ich zadowolenie z pracy i motywację.
3. **Docenienie radców:** Organizacja spotkań wigilijnych jest wyrazem wdzięczności za ich ciężką pracę i zaangażowanie przez cały rok. To także może być okazja do wyróżnienia i nagrodzenia radców.
4. **Tradycja i kultura:** Spotkania wigilijne są częścią tradycji i kultury. Kontynuowanie tej tradycji może być ważne dla radców, którzy cenią sobie takie inicjatywy i czują się bardziej związani z izbą.
5. **Motywacja i zaangażowanie:** Osoby, które czują się docenione i zauważone są bardziej skłonni do angażowania się w pracę izby.